

В Рамонский районный суд
Воронежской области

истец: Кирилеев М.Н.

Адрес: 394091, г. Воронеж, улица
Соловьиная, 17

Телефон 89525519912

ответчик: ТСН «СНТ Энергия»

Юр. адрес: 394020, Воронежская область,
Рамонский район, с. Моховатка ул. Лесная, 70.

Почтовый адрес: 394026 г. Воронеж ул.
Дружинников д. 2 оф. 19

Телефон 89518778191

Госпошлина: на основании п. 1 ч. 1

ст. 333.36 НК РФ от уплаты госпошлины

освобожден.

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда.

С 01.10.2017 года я был принят в ТСН «СНТ Энергия» на должность заместителя Председателя Правления ТСН «СНТ Энергия». Трудовой договор со мной в письменной форме не был заключен, хотя я приступил к исполнению своих обязанностей со дня издания приказа о приеме меня на работу 01.10.2017 года.

В соответствии со Статьей 67 ТК РФ Трудовой договор, не оформленный в письменной форме. Считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома и по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Однако работодатель в лице Председателя Правления Бородиной В.М. уклонился от заключения трудового договора в письменной форме.

Выплаты заработной платы мне не производятся с 01 февраля 2018 года. 14

февраля 2018 года я уведомил Председателя Правления Бородину В.М. о своем намерении воспользоваться правом на приостановление своих трудовых обязанностей в соответствии с ТК РФ Статья 142 в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней. Несмотря на наличие денежных средств, для выплаты заработной платы на расчетном счете ТСН «СНТ Энергия» расчеты по оплате труда со мной не были произведены.

При этом до февраля 2018 года заработная плата мне начислялась, и выплачивалась, что подтверждается выписками со счета моей банковской карты, а при запросе суда могут быть подтверждены из банка выписками с расчетного счета ТСН «СНТ Энергия» ИНН 3625003000; КПП 362501001 Расчетный счёт 40703810113000107072 в Централно-Чернозёмном Банке ПАО Сбербанк город Воронеж к/с 301018106000000681, БИК 042007681. Денежные средства поступали по безналичному расчету своевременно на банковскую карту, открытую на мое имя с расчетного счета ТСН «СНТ Энергия».

В соответствии с приходно – расходной сметой ТСН «СНТ Энергия» утвержденным общим собранием членов ТСН «СНТ Энергия» 25.11.2017 года уровень заработной платы установлен Заместителю Председателя Правления в размере 25000 (Двадцати пяти тысяч) рублей ежемесячно включая подоходный налог 13%.

28.02.2018 года я воспользовался своим правом в соответствии со Статьей 142 ТК РФ на приостановление исполнения своих трудовых обязанностей в должности Заместителя Председателя Правления ТСН «СНТ Энергия» по причине невыплаты заработной платы на срок более 15 дней.

В октябре 2018 года по просьбе Председателя Правления я вернулся к исполнению обязанностей заместителя Председателя Правления ТСН СНТ Энергия поверив Председателю Правления Бородиной В.М. о погашении задолженности в ближайшее время. Выполняя работу по подготовке документов к общему собранию членов ТСН СНТ Энергия однако обещание в погашении задолженности по заработной плате так и не было выполнено.

Расчеты по заработной плате со мной до сего времени не произведены, что существенным образом нарушает мои права, предусмотренные, как Конституцией РФ, так и нормами трудового законодательства. В силу статьи 136 ТК РФ Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Т.к. за работником на период приостановления деятельности в соответствии со Ст.142 ТК РФ сохраняется заработная плата в размере среднего заработка. Исходя из текста Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" п.8.

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Размер оклада в 25000 (двадцать пять тысяч) рублей включая подоходный налог 13 % заместителю Председателя Правления установлен исходя из приходно-расходной сметы утвержденной на общем собрании уполномоченных ТСН «СНТ «Энергия» 25.11.2017 года Протокол №3.

В соответствии с вышеуказанным размер подлежащей начислению, но не начисленной, и не выплаченной мне заработной платы в ТСН «СНТ Энергия» за период с 01.02.2018 по 01.11.2018 года составил 217500 (Двести семнадцать тысяч пятьсот) рублей с учетом удержания подоходного налога 13%.

Это является недопустимым действием со стороны работодателя, поскольку, ч. 2 ст. 22 ТК РФ обязывает его выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором,

правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, но не реже одного раза в 15 дней.

В силу ст. 395 ТК РФ, при признании органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, денежных требований работника обоснованными они удовлетворяются в полном объеме.

Следовательно, в мою пользу с ответчика надлежит взыскать неполученную заработную плату в полном объеме в размере 217500 (Двести семнадцать тысяч пятьсот) рублей за период с 01.02.2018 по 01.11.2018 года время приостановления мной деятельности при невыплате заработной платы согласно тексту Статьи 142 ТК РФ. Сумма задолженности по заработной плате подлежит выплате с учетом уплаты процентов (денежной компенсации). В размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм исходя из содержания Статьи 236 Трудового кодекса РФ.

Кроме этого, в соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ, работник имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

В силу же ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Считаю, что неисполнение ответчиком своих обязанностей повлекло для меня возникновение нравственных страданий, которые находятся между собой в причинно-следственной связи.

Именно после неисполнения своего обязательства ответчиком, отказывающегося до настоящего времени исполнить свои обязательства по выплате причитающейся мне заработной платы, у меня возник психоэмоциональный стресс.

Моральный вред мне причинен тем, что, рассчитывая на исполнение ответчиком своих обязанностей, я возлагал определенные надежды, связывая с этим свои личные планы.

Неуважительным отношением ответчика в виде отказа выплаты заработной платы мне также причинены нравственные страдания, поскольку, лишая меня возможности ввиду отсутствия средств, материально содержать свою семью.

На основании п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ, в соответствии с частью четвертой статьи 3 и частью седьмой статьи 394 Кодекса суд вправе удовлетворить требования лица, подвергшегося дискриминации в сфере труда о компенсации морального вреда.

Учитывая, что Кодекс не содержит каких-либо ограничений, для компенсации морального вреда и в иных случаях нарушения трудовых прав работников, суд в силу статей 21 (абзац четырнадцатый части первой) и 237 Кодекса вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

В соответствии со статьей 237 Кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба. Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела, с учетом объема и характера, причиненных работнику

нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Таким образом, в соответствии с действующим трудовым законодательством я имею право на компенсацию морального вреда, который, в данном случае, оцениваю в 25000 (Двадцать пять тысяч) рублей.

Исходя из изложенного, руководствуясь ст.ст. 21, 22, 136, 139, 142, 165, 236, 237, 395 Трудового кодекса РФ,

ПРОШУ СУД

1. Взыскать с ТСН «СНТ «Энергия» в мою пользу заработную плату за период с 01.02.2018 по 01.11.2018 в размере 217 500 (Двести семнадцать тысяч пятьсот) рублей.

2. Денежную компенсацию согласно Ст.236 ТК РФ в размере 32625 (Тридцать две тысячи шестьсот двадцать пять) рублей. Расчет компенсации произведен на 01.11.2018.

3. Компенсацию морального вреда 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей.
Всего 275 125 (Двести семьдесят пять тысяч сто двадцать пять) рублей .

2. В порядке подготовки дела к судебному разбирательству в целях обеспечения иска, наложить арест на денежные средства и имущество ТСН «СНТ «Энергия».

Приложения:

- 1). Копии искового заявления;
- 2) Копия приказа о приеме на работу Киризмеева М.Н.
- 2) Выписка со счета банковской карты истца.
- 3) Протокол Общего собрания членов ТСН «СНТ Энергия» от 25.11.2017 №3. Копия
- 4) Приходно – расходная смета ТСН «СНТ «Энергия» на 2018 год. Копия.



М.Н.Киризмеев

«28» ноября 2018 года.